



# 相談窓口のご案内

- 働き方改革関連法に関する相談については、以下の相談窓口をご活用ください。

法律にまつて

<p><b>大分県内の労働基準監督署</b> 労働時間相談・支援コーナー</p>	<p>時間外労働の上限規制や年次有給休暇などに関する相談に応じます。</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/kantoku/302.html">https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/kantoku/302.html</a></p> 
<p><b>大分労働局</b> 【パートタイム労働者、有期雇用労働者関係】 雇用環境・均等室 【派遣労働者関係】 需給調整事業室</p>	<p>正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者・有期雇用労働者・派遣労働者）の間の不合理な待遇差の解消に関する相談に応じます。</p> <p><b>大分労働局 大分市東春日町17番20号</b> <b>大分第2ソフィアプラザビル3階</b></p> <p>▶雇用環境・均等室      TEL 097-532-4025 ▶需給調整事業室      TEL 097-535-2095</p> 

- 働き方改革の推進に向けた課題を解決するために、以下の相談窓口をご活用ください。

課題解決の支援

<p><b>働き方改革推進支援センター</b></p>	<p>働き方改革関連法に関する相談のほか、労働時間管理のノウハウや賃金制度等の見直し、助成金の活用など、労務管理に関する課題について、社会保険労務士等の専門家が相談に応じます。</p> <p><a href="https://www.sr-oita.or.jp/">https://www.sr-oita.or.jp/</a></p> 
<p><b>大分産業保健総合支援センター</b></p>	<p>医師による面接指導等、労働者の健康確保に関する課題について、産業保健の専門家が相談に応じます。</p> <p><a href="http://www.oitas.johas.go.jp/">http://www.oitas.johas.go.jp/</a></p> 
<p><b>大分県よろず支援拠点</b></p>	<p>生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について、専門家が相談に応じます。</p> <p><a href="https://www.yorozu-oita.com/">https://www.yorozu-oita.com/</a></p> 
<p><b>大分県内の商工会</b> <b>大分県内の商工会議所</b> <b>大分県中小企業団体中央会</b></p>	<p>経営改善・金融・税務・労務など、経営全般にわたって、中小企業・小規模事業者の取組を支援します。</p> <p>▶大分県内の商工会 <a href="http://www.oita-shokokai.or.jp/index.html">http://www.oita-shokokai.or.jp/index.html</a></p> <p>▶大分県内の商工会議所 <a href="https://www5.cin.or.jp/ccilist/prefecture/44">https://www5.cin.or.jp/ccilist/prefecture/44</a></p> <p>▶大分県中央企業団体中央会 <a href="https://www.chuokai-oita.or.jp/">https://www.chuokai-oita.or.jp/</a></p>   
<p><b>大分県内のハローワーク</b></p>	<p>求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会などを実施しています。</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/hw/22.html">https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/hw/22.html</a></p> 
<p><b>大分県医療勤務環境改善支援センター</b></p>	<p>医療機関に特化した支援機関として、個々の医療機関のニーズに応じて、経営や労務管理の専門家が相談に応じます。</p> <p><a href="http://www.pref.oita.jp/soshiki/12620/iryoukinmukankyou29.html">http://www.pref.oita.jp/soshiki/12620/iryoukinmukankyou29.html</a></p> 